



## Samenvatting

Ingevolge het huidige Reglement van Orde is de wethouder PenO voorzitter van het overleg met de vakbonden en neemt de gemeentesecretaris structureel deel als vaste adviseur van de voorzitter. Het is wenselijk dat de gemeentesecretaris in plaats van de wethouder PenO de rol van voorzitter op zich neemt.

Tegen de achtergrond van het voorgaande is in overleg met de vakbonden besloten om het Reglement van Orde te wijzigen.

## Beslispunten

1. Vaststellen van het gewijzigde Reglement van Orde Lokaal Overleg.
2. Aanwijzen van de secretaris/algemeen directeur om de gemeente Maastricht, als werkgever te vertegenwoordigen in het lokaal overleg (artikel 12.1 lid 4 van de Cao Gemeenten)

## Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 4 juli 2023:

Conform.



## 1. Aanleiding

Op dit moment is de wethouder PenO voorzitter van het overleg met de vakbonden en neemt de gemeentesecretaris structureel deel als vaste adviseur van de voorzitter. Het is wenselijk dat de gemeentesecretaris in plaats van de wethouder PenO de rol van voorzitter op zich neemt. De wethouder kan desgewenst zelf of op verzoek van de vakbonden en/of de gemeentesecretaris besluiten om deel te nemen aan het overleg.

## 2. Context

Op dit moment is de wethouder PenO voorzitter van het overleg met de vakbonden en neemt de gemeentesecretaris structureel deel als vaste adviseur van de voorzitter. Het is wenselijk dat de gemeentesecretaris in plaats van de wethouder PenO de rol van voorzitter op zich neemt. De wethouder kan desgewenst zelf of op verzoek van de vakbonden en/of de gemeentesecretaris besluiten om deel te nemen aan het overleg.

Het heeft procesmatig en met het oog op de toekomst de voorkeur om de rol van voorzitter bij de algemeen directeur neer te leggen. Er is al veel overleg tussen de algemeen directeur en de vakbonden. Daarnaast is de algemeen directeur WOR-bestuurder en treedt hij derhalve reeds op als overlegpartner van de ondernemingsraad. Weliswaar ziet de bevoegdheid van de ondernemingsraad op andere zaken dan de bevoegdheid van de vakbonden, maar dat onverlet dat ten aanzien van de onderwerpen waarover overleg plaatsvindt raakvlakken bestaan. Die verwevenheid en de samenhang maakt dat het wenselijk is om ook de voorzittersrol van het Lokaal Overleg bij de algemeen directeur te leggen, hetgeen de eenduidigheid en uniformiteit ten goede komt.

Op 24 mei jl. is, onder voorbehoud van vaststelling door het college, met de vakbonden overeenstemming bereikt over de gewijzigde tekst van het Reglement van Orde.

De tekst van de regeling is in die zin aangepast dat de gemeentesecretaris het overleg met de vakbonden voorziet. De gemeentesecretaris heeft dus niet langer de rol van adviseur, maar van voorzitter.

Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat de gemeentesecretaris niet alleen optreedt als voorzitter, maar hij ook in het lokaal overleg optreedt als vertegenwoordiger van de werkgever (in de zin van artikel 12.1 vierde lid Cao Gemeenten). Door het college en de burgemeester, ieder voor zover het hun bevoegdheid betreft, zal (volledigheidshalve) een volmacht/machtiging worden verleend om de



gemeente als werkgever te vertegenwoordigen in het lokaal overleg met de vakbonden. De volmacht/machtiging tot vertegenwoordiging laat onverlet dat voor instemming van werkgeverszijde een besluit van het bevoegde bestuursorgaan van de gemeente vereist (zie artikel 4 tweede lid van het Reglement).

In de tekst van het gewijzigde Reglement is, tegen de achtergrond van de wens dat de wethouder PenO op momenten aansluit bij het lokaal overleg, opgenomen dat de wethouder PenO zelf of op verzoek van de vakbonden en/of de gemeentesecretaris kan besluiten om deel te nemen aan het overleg. De wethouder PenO heeft dan geen beslisbevoegdheid – de gemeentesecretaris vertegenwoordigt de gemeente in het Lokaal Overleg.

### **3. Gewenste situatie**

Het vaststellen van het gewijzigde Reglement van Orde Lokaal Overleg en het aanwijzen van de secretaris/algemeen directeur om de gemeente Maastricht, als werkgever te vertegenwoordigen in het lokaal overleg (artikel 12.1 lid 4 van de Cao Gemeenten)

### **4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid**

n.v.t.

### **5. Effect op de openbare ruimte**

n.v.t.

### **6. Personeel en organisatie**

n.v.t.

### **7. Informatiemanagement en automatisering (incl. Smart City)**

n.v.t.

### **8. Financiën**

n.v.t.

### **9. Aanbestedingen**

n.v.t.



## **10. Participatie tot heden**

n.v.t.

## **11. Voorstel**

1. Vaststellen van het gewijzigde Reglement van Orde Lokaal Overleg.
2. Aanwijzen van de secretaris/algemeen directeur om de gemeente Maastricht, als werkgever te vertegenwoordigen in het lokaal overleg (artikel 12.1 lid 4 van de Cao Gemeenten)

## **12. Uitvoering, evaluatie en vervolg**

Na vaststelling en ondertekening van het Reglement van Orde voor het Lokaal Overleg gemeente Maastricht door de burgemeester en de vakbonden volgt publicatie via intranet en wordt de getekende versie opgenomen in het Personeelshandboek gemeente Maastricht.

Collegievoorstel